



Anexo I – Resolução 976/CD, de 04/12/2020

FORMULÁRIO I DA AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

■ Avaliação Extraordinária

■ Avaliação Ordinária

01	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO	
NOME		MATRÍCULA
CARGO	UNIDADE DE EXERCÍCIO	
02	IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR DA UNIDADE DE LOTAÇÃO OU SUBSTITUTO	
NOME		MATRÍCULA
CARGO	UNIDADE DE EXERCÍCIO	
03	IDENTIFICAÇÃO DO SUPERIOR HIERÁRQUICO IMEDIATO	
NOME		MATRÍCULA
CARGO	UNIDADE DE EXERCÍCIO	
04	PERÍODO DE AVALIAÇÃO	
	/ / A / /	

05	INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO		
CRITÉRIO	ITEM DE DESCRIÇÃO DO DESEMPENHO OU COMPORTAMENTO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	TOTAL DE PONTOS POR ITEM
I - Adaptação do servidor ao trabalho: capacidade no desempenho das atribuições do cargo.	Criatividade	Tem dificuldade de resolver as situações simples da sua rotina de trabalho, dependendo constantemente de orientações para solucioná-las. Não apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> (-)10 pontos
		Busca solucionar apenas situações simples da sua rotina de trabalho, dependendo de apoio para enfrentar as situações mais complexas. Raramente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos
		Identifica e resolve com facilidade situações da rotina de seu trabalho, simples ou complexas. Frequentemente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> 5 pontos
		É seguro e dinâmico na forma como enfrenta e soluciona as situações simples e complexas da sua rotina de trabalho. Sempre apresenta ideias e alternativas aos mais diversos problemas ou situações inesperadas, contagiando a equipe positivamente.	<input type="radio"/> 10 pontos
	Produtividade	Raramente cumpre os prazos estabelecidos, prejudicando o andamento dos trabalhos. Não sabe lidar com o aumento do volume de tarefas.	<input type="radio"/> (-)10 pontos
		Tem dificuldade de executar seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos, prejudicando o seu andamento. Apresenta pouca habilidade para lidar com aumentos do volume de trabalho, comprometendo sua produtividade.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos
		Consegue executar seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos. Procura reorganizar o seu tempo e otimizar as ações para atender aos aumentos de volume de trabalho.	<input type="radio"/> 5 pontos
		É altamente produtivo, apresentando uma excelente capacidade para execução e conclusão de trabalhos.	<input type="radio"/> 10 pontos
	Eficiência	Não se preocupa em utilizar os recursos de forma adequada, gerando desperdícios e não busca meios para melhorar os processos de trabalho.	<input type="radio"/> (-)10 pontos
		Raramente utiliza os recursos de forma adequada, muitas vezes os desperdiçando. Raramente busca meios para melhorar os processos de trabalho.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos
		Utiliza constantemente os recursos de forma adequada, evitando desperdícios. Frequentemente busca meios para melhorar os processos de trabalho.	<input type="radio"/> 5 pontos
		Sempre utiliza os recursos de forma adequada, obtendo melhor desempenho. Sempre busca meios para melhorar os processos de trabalho.	<input type="radio"/> 10 pontos



Governo do Estado do Ceará
Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior
Fundação Universidade Estadual do Ceará – FUNECE
Secretaria dos Órgãos de Deliberação Coletiva - SODC



05		INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO		
CRITÉRIO	ITEM DE DESCRIÇÃO DO DESEMPENHO OU COMPORTAMENTO		PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	TOTAL DE PONTOS POR ITEM
	Qualidade do Trabalho	Seu trabalho apresenta incorreções constantemente, prejudicando o entendimento, mesmo sob orientação.	<input type="radio"/> (-)10 pontos	
		Seu trabalho eventualmente apresenta incorreções, sendo necessário orientação para tornar o entendimento razoável.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos	
		Seu trabalho é de fácil entendimento, raramente apresenta incorreções e eventualmente precisa de orientações para serem corrigidos.	<input type="radio"/> 5 pontos	
		Seu trabalho é de excelente entendimento e não apresenta incorreções.	<input type="radio"/> 10 pontos	
II - Equilíbrio emocional e capacidade de integração: aptidão e comportamento do servidor.	Iniciativa	Tem dificuldade de resolver situações simples da sua rotina de trabalho, dependendo constantemente de orientações. Não apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> (-)10 pontos	
		Busca solucionar apenas situações simples da sua rotina de trabalho, dependendo de orientações para conseguir enfrentar situações mais complexas. Raramente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos	
		Identifica e resolve com facilidade situações da rotina de seu trabalho, simples ou complexas. Frequentemente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> 5 pontos	
		Apresenta comportamento empreendedor no âmbito de atuação, buscando enfrentar e solucionar as situações simples e complexas da sua rotina de trabalho. Sempre apresenta ideias e soluções alternativas aos mais diversos problemas ou situações inesperadas.	<input type="radio"/> 10 pontos	
	Capacidade de Trabalho em Equipe	Não tem capacidade de relacionamento e interação com a equipe, criando um clima desagradável de trabalho. Não aceita sugestões dos membros da equipe para diminuir suas dificuldades, não agindo de forma a promover a melhoria do desempenho na busca de resultados comuns.	<input type="radio"/> (-)10 pontos	
		Tem pouca capacidade de relacionamento e interação com a equipe, não se preocupando em manter um bom clima de trabalho. Às vezes aceita sugestões dos membros da equipe para diminuir suas dificuldades, quase nunca agindo de forma a promover a melhoria do desempenho na busca de resultados comuns.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos	
		Tem boa capacidade de relacionamento e interação com a equipe, buscando manter um bom clima de trabalho. Aceita sugestões dos membros da equipe para diminuir suas dificuldades e busca agir de forma a promover a melhoria do desempenho na busca de resultados comuns.	<input type="radio"/> 5 pontos	
		Tem excelente capacidade de relacionamento e interação com a equipe, sempre mantendo um bom clima de trabalho. Não apresenta dificuldades de trabalho em equipe, agindo de forma a promover a melhoria do desempenho na busca de resultados comuns.	<input type="radio"/> 10 pontos	
	Assiduidade	Falta constantemente ao trabalho	<input type="radio"/> (-)10 pontos	
		Ausenta-se algumas vezes do local de trabalho por motivos de interesse particular	<input type="radio"/> (-) 5 pontos	
		Quase nunca falta e é encontrado regularmente no local de trabalho	<input type="radio"/> 5 pontos	
		Não falta e está sempre presente no local de trabalho	<input type="radio"/> 10 pontos	
	Pontualidade	Descumpe o horário de trabalho com atrasos e/ou saídas antecipadas constantemente.	<input type="radio"/> (-)10 pontos	
		Tem dificuldades para cumprir o horário de trabalho com atrasos e saídas antecipadas com certa frequência.	<input type="radio"/> (-) 5 pontos	
		Quase sempre cumpre o horário de trabalho e a carga horária com poucos atrasos ou saídas antecipadas.	<input type="radio"/> 5 pontos	
		Cumpe rigorosamente o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	<input type="radio"/> 10 pontos	
TOTAL DE PONTOS DA AVALIAÇÃO				
05	DATA DA AVALIAÇÃO: ___ / ___ / _____		DATA DA CIÊNCIA: ___ / ___ / _____	
_____			_____	
ASSINATURA DOS SERVIDORES AVALIADORES			ASSINATURA DO SERVIDOR AVALIADO	